

## Superviseurs habilités (par ordre chronologique d'ancienneté)

<b>Christophe HAGENBACH</b> (Bas-Rhin et Haut-Rhin)	<b>Prêtre</b>	<a href="mailto:christophe.hagenbach@diocese-alsace.fr">christophe.hagenbach@diocese-alsace.fr</a>
<b>Pascale HALLER-JAHN</b> (Bas-Rhin)	<b>Pasteur</b>	<a href="mailto:hallerjahn@kabelbw.de">hallerjahn@kabelbw.de</a>
<b>Martin WEHRUNG</b> (Bas-Rhin et Haut-Rhin)	<b>Pasteur</b>	<a href="mailto:martin.wehrung@free.fr">martin.wehrung@free.fr</a>
<b>Sonia ARNOUX</b> (Haute-Loire)	<b>Pasteur e.r.</b>	<a href="mailto:sarnoux43@orange.fr">sarnoux43@orange.fr</a>
<b>Hubert FREYERMUTH</b> (Haut-Rhin)	<b>Pasteur</b>	<a href="mailto:freyermuth.hubert@orange.fr">freyermuth.hubert@orange.fr</a>



## Superviseur en formation (par ordre alphabétique)

<b>Isabelle HETZEL-PAULUS</b> (Haut-Rhin)	<b>Pasteur</b>	<a href="mailto:isabelle.hetzelpaulus@gmail.com">isabelle.hetzelpaulus@gmail.com</a>
--	----------------	--

**AFfsp**

**Association Française de formation et de supervision pastorales**

**Siège** : 10, rue du Hohlandsberg F 68040 Ingersheim

**Président** : M. Wehrung, **Secrétaire** : P. Haller-Jahn, **Trésorier** : H. Freyermuth.

**Site** : [www.supervision-pastorale-fpec.com](http://www.supervision-pastorale-fpec.com)

Association sans but lucratif, relevant du droit local des départements du Rhin et de la Moselle, inscrite au registre des associations du Tribunal d'Instance de Strasbourg (67), Vol. XCIII Folio N° 78 - Ass. Française de Formation et de Supervision Pastorales,

Crédit Mutuel Rixheim – 7 Avenue du Général de Gaulle 68170 Rixheim

RIB : 10278 03036 00020576601 45

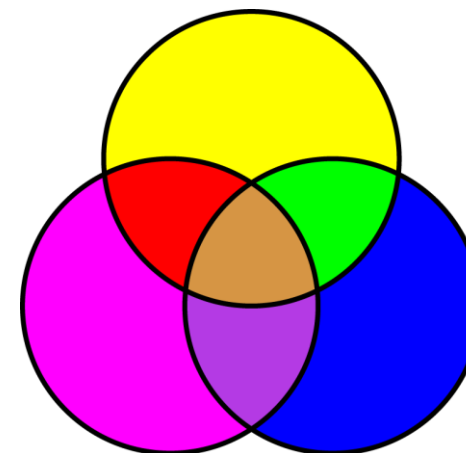
IBAN : FR76 1027 8030 3600 0205 7660 145

BIC : CMCIFR2A

**AFfsp pSPGénéral v2020.09.04**

ASSOCIATION FRANÇAISE  
DE FORMATION ET DE SUPERVISION  
PASTORALES

**AFfsp**



**Formation Pastorale**  
**à l'Ecoute et à la Communication**

**La Supervision pastorale**

une offre œcuménique  
d'accompagnement et de formation

[www.supervision-pastorale-fpec.com](http://www.supervision-pastorale-fpec.com)

## La supervision pastorale

offre un accompagnement et une formation destinés à toute personne désireuse de se perfectionner dans la pratique de la relation à autrui, active au sein de son Eglise, d'une association ou d'un autre lieu (pour diacres, laïcs, pasteurs, prêtres et toute personne engagée dans l'église).

En effet, toute personne qui exerce un travail de relation, d'écoute et de parole a besoin à son tour d'un vis-à-vis qui l'écoute et lui parle, lui permettant ainsi de prendre conscience de son mode de communication.

La supervision est pastorale en ce sens qu'elle cherche à intégrer la dimension spirituelle propre à chacune et à chacun, et qu'elle permet de travailler la spécificité de la relation pastorale.









## Les superviseurs FPEC

sont formés selon la méthode du « Clinical Pastoral Training » (CPT) reconnue internationalement. En France, ils sont regroupés au sein d'une association indépendante, l'AFfsp.

Ils sont habilités par la Commission de Formation franco-suisse de l'AFfsp et de l'ASRsp. Ils sont reconnus par plusieurs églises catholique et protestantes.



## Formations proposées :






-  **Supervisions individuelles, de groupes, d'équipes**
-  **Formations de base FPEC**
-  **Semaines d'initiation FPEC** dans le cadre de la formation initiale des pasteurs, des coopérateurs/trices pastoraux/ales
-  **Formations Initiales de Visiteurs Bénévoles (FIVB)**
-  **Groupes de parole**
-  **Interventions sur demande**

## La supervision

considère la personne du supervisant dans sa globalité, dans ses différentes dimensions (professionnelle, personnelle, relationnelle et spirituelle). Elle fait appel aux ressources et aux capacités du supervisant de façon réaliste et cherche à développer sa créativité.

Peuvent être travaillés en supervision : reprises d'entretiens en tête-à-tête et de prédications, négociations de priorités, gestion du temps, relations à l'autorité, travail en équipe, changement de ministère, créations de projets, identités professionnelle et pastorale, etc.

Sur la base de situations concrètes tirées de sa pratique, le supervisant peut travailler les questions suivantes :

-  que s'est-il passé dans la situation rencontrée ?
-  quelles ont été les émotions vécues ?
-  quelles ont été les chances, les risques, les parasites de cette communication ?
-  quelle a été l'attitude du supervisant ?
-  sur quelles ressources propres le supervisant peut-il s'appuyer ?



## Cadre et conditions

**Un Contrat** élaboré en commun, pour toute proposition de formation et de supervision, en précise l'objectif, le nombre de séances, le coût et les engagements réciproques entre superviseurs et supervisants.

**Le Secret professionnel et pastoral** est de rigueur : superviseurs comme supervisants s'engagent à le respecter.

**Le Code éthique** de l'AFfsp et de l'ASRsp, remis en début de formation et de supervision, garantit le travail commun.

**La Participation financière** se négocie entre les supervisants, les superviseurs et les organismes concernés le cas échéant. Pour les sessions de base, elle se négocie préalablement avec les directions (Eglises et établissements concernés).